

Är din organisation en kandidat för att implementera HR ROI?

Instämmer
inte alls

Instämmer
helt

1

2

3

4

5

Mitt företag har ett stort utbud av HR-tjänster och program.

Vi har en stor HR-budget som reflekterar ledningens intresse för HR-frågor.

Vårt företag har som vana att mäta processer och tjänster och har avsikt att mäta flera områden inom organisationen, även inom HR.

Mitt företag genomgår en större förändring.

Det finns krav från företagets ledning att mäta resultatet av HR-aktiviteter.

Min HR-funktion har investerat ytterst lite resurser i att mäta och utvärdera HR-aktiviteter.

Min organisation har lidit av minst ett HR-program som anses ha varit av mycket dålig kvalitet.

Min HR-funktion har fått en ny ledare.

Företagets linjechefer skulle helst leda HR-processer.

Ledarnas syn på vår HR-funktion är knappt tillfredställande.

Företagets chefer börjar kräva redovisning av HR-aktiviteters netto resultat.

HR-funktionen tävlar med andra funktioner inom företaget om resurser.

Mitt företag anstränger sig allt mer för att säkra sig om att processer inom företaget stödjer den övergripande affärsstrategin.

Min HR-funktion är en nyckelspelare när det kommer till att ta initiativ till det nuvarande förändringsarbete som sker inom organisationen.

Det är ett krav att HR-funktionen redovisar netto resultaten av HR-program.